

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ « №53 Школа-лицей» акимата города Нур-Султан

(полное наименование организации образования)

КГУ «№53 Школа-лицей» акимата города Нур-Султан рабочей группой в составе: заместителя директора Нуржановой Г.С., председателя профсоюзного комитета А.К. Кусаиновой, председателя попечительского совета Калиевой Ж.Ж., члена попечительского совета Гаитова Р.М., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «№53 Школа-лицей» акимата города Нур-Султан (далее – Предприятие (или Учреждение)) за период с августа 2020 года по июль 2021г.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора КГУ « №53 Школа-лицей» акимата города Нур-Султан от « 03» августа 2020 г. №135 н/к

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия(или Учреждение).

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техничеcko-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение) несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

(Справочно: в случае если имеются коллизия или противоречие в нормативных правовых актах необходимо указать несоответствие (например, в стандартах гос.услуг указано одно, а в правилах МОН РК другое).

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия (или Учреждения) утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «01» января 2021 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия (или Учреждения) составляет 252 человек, вакансия 4 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период уволены 34 сотрудников по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволены 1 сотрудника по ст.52 п. 1 п.8 Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период с августа 2020 года по июль 2021 составляет 13% (34 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. (В случае выявления указать)

За август 2020 года по июль 2021г. принято 75 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан». –8 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (или Учреждения) конфликтные интересы отсутствуют.

(В случае выявления указать) (например: В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности полное наименование организации образования, установлено, что учитель Ф.И.О., является супругом бухгалтера Ф.И.О., или учитель Ф.И.О. и учитель Ф.И.О. являются кровными родственниками, при этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015г. №410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Принятия личных документов учащихся*
2. *Оказание услуг по организации горячего питания детей из малоимущих семей, детей из малоимущих-многодетных семей и детям-сиротам*
3. *Оказания услуг на проезд внутригородском транспорте общего пользования для детей из малоимущих семей, детей из малоимущих-многодетных семей и детям-сиротам*

2. по государственной услуге (указать гос.услугу) были выявлены излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.)- не выявлено

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За август 2020 года по июль 2021г. устные 0 и письменные 64 обращения граждан. Ответы были даны своевременно. (В случае выявления нарушений сроков указать)

За август 2020 года по июль 2021г устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия (или Учреждения), связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали. (В случае выявления указать)

4. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников). *Проводятся ежемесячно агитбригады «Адал ұрпақ», «Адалдық дүкендері», «Адалдық кітапханасы» конкурсы плакатов,*

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия (или Учреждения) о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования с 2017 года ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 61 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено. (В случае выявления указать)

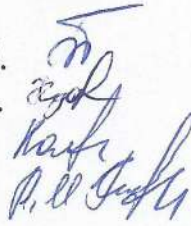
Рабочая группа:

Нуржанова Г.С.

Кусаинова А.А.

Калиева Ж.Ж.

Гаитов Р.М.



Директор КГУ «№53 Школа-лицей»



З.Е. Киянова